
Příloha PK č. 3

Prohlášení 02 - Kodex jednání společnosti SPEDICA

A. ZÁKLADNÍ PRINCIPY A ZÁVAZKY

Společnost SPEDICA, s.r.o. (dále jen „SPEDICA“) se zavazuje provádět své obchodní aktivity transparentně a profesionálně, přičemž stejné jednání očekává od svých zaměstnanců.

Obchodní aktivity SPEDICA stojí na principech stanovených Politikou společnosti SPEDICA GROUP COMPANIES, které musí respektovat a dodržovat všechny naše provozovny.

Tato Politika definuje závazné standardy chování a kodex jednání SPEDICA, stanovuje praktické zásady jednání při každodenním podnikání a zavazuje všechny zaměstnance k osobní odpovědnosti za činnost a dobré jméno SPEDICA tak, aby byly zajištěny dobré vztahy se všemi partnery.

SPEDICA se při jednání s partnery zavazuje dodržovat tyto základní principy:

1. OBCHODNÍ PARTNEŘI:

Dodržování právních předpisů. SPEDICA a všichni její zaměstnanci musí provádět veškeré činnosti v souladu s obecně závaznými právními předpisy, musí řádně plnit své smluvní povinnosti podle sjednaných podmínek, musí uplatňovat princip spolehlivosti a jednat jako důvěryhodný partner.

Korektní hospodářská soutěž. SPEDICA soutěží ve své oblasti na trhu korektně a věří, že spotřebitelé i společnost obecně budou benefitovat z volné a otevřené soutěže, která využívá vůči obchodním partnerům, zákazníkům, dodavatelům a konkurenčním společnostem zákonných obchodních postupů.

Transparentní komunikace. SPEDICA poskytuje svým obchodním partnerům relevantní informace, které potřebují ke svému rozhodování, a to s ohledem na důvěrnost informací a obchodní cíle.

Řízení rizik. SPEDICA dbá na to, aby měla zavedeny příslušné kontrolní mechanismy pro hodnocení a řízení rizik týkajících se jejího podnikání, zaměstnanců a dobrého jména.

Spolehlivé informace. SPEDICA vede své obchodní, finanční a účetní záznamy správně a spolehlivě.



Dary a projevy pohostinnosti. Žádný ze zaměstnanců SPEDICA neposkytuje ani nepřijímá dary, projevy pohostinnosti ani žádné jiné odměny, které by mohly ovlivnit jeho obchodní rozhodnutí nebo mu za něj přinést výhody. Rovněž nezneužívá své pozice ani kontaktů k získání výhod pro SPEDICA ani pro třetí strany.

2. ZÁKAZNÍCI:

Odpovědná nabídka. SPEDICA nabízí svým zákazníkům produkty vysoké kvality, které jsou bezpečné, inovativní, za přiměřenou cenu a v souladu s platnými právními předpisy.

Odpovědný marketing. SPEDICA jedná vůči svým zákazníkům korektně, v rámci marketingu svých služeb poskytuje pravdivé, jasné a praktické informace, jež jsou v souladu s veškerými požadovanými a inzerovanými specifikacemi (s výjimkou případů, kdy by poskytnutí takových informací mohlo být pro SPEDICA považováno za citlivé nebo by ji mohlo poškozovat).

Dialog. SPEDICA poskytuje svým zákazníkům k vyřešení jejich potřeb otevřené komunikační kanály.

Bezpečnost dat. SPEDICA respektuje, že data požadovaná v souladu s příslušnými právními předpisy jsou soukromé povahy, a přístup k těmto datům umožní pouze povolaným zaměstnancům a pouze pro účely naplnění potřeb SPEDICA. Bezpečnost dat je zajištěna vhodnými bezpečnostními opatřeními; v případě bezpečnostní hrozby jedná SPEDICA rychle a zodpovědně.

3. ZAMĚSTNANCI:

Rovné příležitosti. SPEDICA jedná v souladu se zákoníkem práce, příslušnými právními předpisy a interními politikami a postupy, a to tak, aby bylo zajištěno, že se o výběru zaměstnanců, jejich profesním postupu a veškerém dalším jednání s nimi rozhoduje výlučně na základě jejich kvalifikace, schopností a pracovního výkonu, a aby nedocházelo k žádné formě diskriminačního jednání.

Zdravé prostředí. SPEDICA se zavazuje vytvářet zdravé a bezpečné pracovní podmínky v souladu s příslušnými právními předpisy a má zaveden vhodný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci tak, aby snižovala potenciální rizika vyplývající z technologických procesů, technického vybavení, lidské činnosti a pracovního prostředí.

Bezpečnost při práci. Zaměstnanci jsou povinni dodržovat Směrnici BOZP SPEDICA, přičemž vedení zajišťuje, aby byli všichni její zaměstnanci seznámeni s příslušnými právními předpisy a byli vhodným způsobem proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. SPEDICA dbá na to, aby veškeré pracovní zázemí a majetek SPEDICA splňovaly minimálně standardy kvality požadované příslušnými právními předpisy a sleduje bezpečnost a zdraví zaměstnanců.

SPEDICA, s.r.o.

Office: ul. Jednoty 1931, CZ-356 01 Sokolov

IČ: 27985334, DIČ: CZ27985334, OR: KS Plzeň, C/20116

E-mail: info@spedica.cz



Talent. SPEDICA průběžně informuje své zaměstnance o tom, jak je jejich práce hodnocena, a očekává od nich aktivní zapojení do hodnotícího procesu tak, aby mohli své pracovní výkony trvale zlepšovat.

Vzdělávání. SPEDICA zajišťuje odpovídající vzdělávání zaměstnanců tak, aby zvyšovala jejich povědomí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci; to se v rozumné míře týká i jejich obchodních partnerů a návštěvníků. SPEDICA věnuje pozornost profesnímu růstu svých zaměstnanců.

4. DODAVATELÉ:

Kvalitní dodávky. SPEDICA vyhledává dodavatele tak, aby získala služby a výrobky za nejlepších podmínek.

Objektivita. SPEDICA zakládá vztahy se svými dodavateli a ostatními partnery na transparentním jednání, objektivních obchodních rozhodnutích a rovných příležitostech, které však mohou být v případě potřeby specifické s ohledem na provozní, obchodní a ekologické cíle SPEDICA.

Závazky. SPEDICA plní závazky, k nimž se vůči svým dodavatelům zavázala.

Dodržování právních předpisů. SPEDICA podporuje své dodavatele, aby dodržovali právní předpisy, které se týkají společného obchodování. Bližší informace o tom, co SPEDICA očekává od svých dodavatelů, jsou uvedeny v Prohlášení 10 - Nákupní politika SPEDICA

Odpovědný dodavatelský řetězec. SPEDICA podporuje své dodavatele, aby implementovali podobné principy, které jsou platné ve SPEDICA.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. SPEDICA odpovídajícím způsobem seznámí své dodavatele se skutečnostmi, jež by mohly mít dopad na bezpečnost a zdraví jejich zaměstnanců v souvislosti s poskytováním zboží a služeb SPEDICA a zajistí, aby zaměstnanci dodavatelů, kteří konají práci v prostorách SPEDICA nebo ve spolupráci se zaměstnanci SPEDICA, byli odpovídajícím způsobem seznámeni s příslušnými postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

5. KOMUNITA:

Společenský dopad. SPEDICA přispívá k technologickému, ekonomickému a společenskému rozvoji, a to vytvářením pracovních míst a poskytováním služeb, které zlepšují kvalitu života.

Životní prostředí. SPEDICA usiluje o předcházení negativnímu dopadu své činnosti na životní prostředí nebo alespoň o jeho minimalizaci a zajišťuje, aby měli zaměstnanci a obchodní partneři o tomto tématu povědomí.

Odpovědné investice. SPEDICA nepodporuje žádné politické strany ani nepřispívá jakýmkoliv skupinám, jejichž aktivity jsou zaměřeny na propagaci zájmů politických stran.

SPEDICA, s.r.o.

Office: ul. Jednoty 1931, CZ-356 01 Sokolov
IČ: 27985334, DIČ: CZ27985334, OR: KS Plzeň, C/20116
E-mail: info@spedica.cz



Lidská práva. SPEDICA respektuje Deset zásad Globální dohody OSN (viz. Příloha č.1) v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a protikorupčních opatření, čímž zajišťuje, že vztahy všech jejích zaměstnanců a obchodních partnerů jsou založeny na respektu, důstojnosti, vzájemné důvěře a otevřené komunikaci.

B. PODÁVÁNÍ PODNĚTŮ

SPEDICA podporuje všechny své Zaměstnance a Obchodní partnery, aby vznášeli své podněty ohledně jakéhokoli aspektu týkajícího se porušování zásad stanovených v jakémkoliv z Prohlášení společnosti SPEDICA či podezření na takové jednání, pokud možno co nejdříve, a v souladu s Kodexem jednání společnosti SPEDICA.

Kterýkoli Zaměstnanec a/nebo Obchodní partner, který takové jednání identifikuje, nebo má za to, že identifikuje, je povinen takové jednání odmítnout a bezodkladně vznést svůj podnět prostřednictvím „Záznamu o podání podnětu“.

V souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů je k nahlášení podnětů možné využít další oznamovací kanál Společnosti pro podávání oznámení – whistleblowing (<https://spedica.whistlelink.com/>).

SPEDICA zajistí prostřednictvím Představitele vedení pro compliance a agendu podnětů, resp. Koordinátorky manažerských postupů, identifikaci, hodnocení a prioritizaci řešení možných rizik, jimž je společnost SPEDICA vystavena, koordinuje a sleduje využívání zdrojů společnosti SPEDICA s cílem minimalizace pravděpodobnosti vzniku rizik nebo důsledků nepříznivých událostí a maximálního zhodnocení příležitostí.

V Praze dne 1.11.2023

Jméno: Roman Vallovič
Funkce: jednatel

Jméno: Martin Fejrlík
Funkce: Jednatel



Příloha č. 1: Globální dohoda OSN

UN Global Compact výjádřený v deseti základních principech: Lidská práva

- Princip 1: „Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv (v rámci svého působení).“
- Princip 2: „Podniky by měly zajistit, že neporušují lidská práva.“

Pracovní podmínky

- Princip 3: „Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování se a skutečné uznání práva na společné vyjednávání.“
- Princip 4: „Podniky by měly podporovat odstranění všech forem násilné a nucené práce.“
- Princip 5: „Podniky by měly podporovat účinné odstranění dětské práce.“
- Princip 6: „Podniky by měly podporovat odstranění diskriminace týkající se zaměstnání a povolání.“

Životní prostředí

- Princip 7: „Podniky by měly podporovat preventivní postoj ke změnám životního prostředí.“
- Princip 8: „Podniky by měly převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí.“
- Princip 9: „Podniky by měly podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.“

Protikorupční opatření

- Princip 10: „Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a podplácení.“



Změnové řízení

Číslo	List	Odstavec	Popis změny	Datum	Podpis
1	4	B	Whistleblowing	1.11.2023	Michaela Stupková

List seznámení s PK a dokumentací SMK je uložen u výtisku PVK.